

苏州国有资本投资集团有限公司 2026年公开招聘岗位表（第一批）

招聘单位	序号	招聘岗位			岗位职责	招聘条件				
		招聘部门	岗位名称	招聘人数		年龄要求	学历要求	专业要求	工作年限要求	其他条件
苏州国有资本投资集团有限公司	1	综合管理部	副总经理（人力资源方向）	1	1. 人力资源战略规划：根据公司发展战略，制定人力资源中长期规划及年度工作计划，统筹推进人力资源体系建设，支撑公司业务发展需求。 2. 招聘与人才引进：负责公司高端人才及关键岗位的招聘引进工作，建立完善招聘渠道及人才库，保障核心岗位人才供给。 3. 薪酬绩效管理：建立健全公司薪酬激励体系及绩效考核机制，组织实施年度绩效考核及薪酬调整方案，激发员工积极性。 4. 组织与干部管理：负责公司组织架构优化、岗位体系建设及干部选拔任用、考核评价工作，加强人才梯队建设。	40周岁及以下	硕士研究生及以上学历，取得相应学位	管理类专业优先	10年以上	1. 熟悉现代企业人力资源管理模式，有国有企业或大型集团总部人力资源管理工作经验者优先。 2. 有2年以上部门或团队管理经验，曾担任部门负责人等同级或相近岗位优先。具有强烈的责任心和敬业精神。 3. 年龄40周岁及以下。特别优秀的可适当放宽。
苏州国有资本投资集团有限公司	2	综合管理部	人事业务岗	1	1. 招聘与配置：负责公司人员招聘全流程工作，包括需求对接、渠道管理、简历筛选、面试组织、录用跟进等，保障招聘计划按时完成。 2. 员工关系管理：负责员工入职、转正、调动、离职等手续办理，管理劳动合同及人事档案，维护员工信息数据库，防范劳动用工风险。 3. 薪酬福利核算：负责员工工资核算、社保公积金缴纳、个税申报及福利发放等工作，确保薪酬发放及时准确。 4. 培训与发展：协助制定年度培训计划，组织实施新员工培训及各类专项培训，跟踪培训效果，推动员工职业发展。	35周岁及以下	硕士研究生及以上学历，取得相应学位	管理类专业优先	5年以上	1. 熟悉国家劳动法律法规及国有企业人事管理政策，具有国有企业或大型企业人力资源工作经验者优先。 2. 年龄35周岁及以下。特别优秀的可适当放宽。

招聘单位	序号	招聘岗位			岗位职责	招聘条件				
		招聘部门	岗位名称	招聘人数		年龄要求	学历要求	专业要求	工作年限要求	其他条件
苏州国有资本投资集团有限公司	3	综合管理部	行政业务岗	1	<p>1. 公文与会议管理：负责公司各类公文起草、审核、流转及归档管理，组织安排公司级会议，做好会议记录及决议事项跟踪督办。</p> <p>2. 行政事务统筹：负责办公环境管理、固定资产采购与管理、办公用品保障、车辆调度、后勤服务等日常行政事务，确保公司高效运转。</p> <p>3. 对外联络与接待：协助与政府部门、上级单位及相关机构的日常联络对接，参与公司各类活动组织工作。</p> <p>4. 制度与档案管理：协助建立健全公司行政管理制度，负责公司重要档案、证照、印章的规范管理及使用审批。</p>	35周岁及以下	硕士研究生及以上学历，取得相应学位	管理类专业优先	3年以上	熟悉国有企业行政管理规范及流程，具有大型企业或政府机关行政管理工作经验者优先。
苏州国有资本投资集团有限公司	4	财务管理部	财务管理岗	1	<p>1. 会计核算与报表编制：负责公司日常会计核算工作，编制月度、季度及年度财务报表，确保账务处理准确、及时、合规。</p> <p>2. 预算管理与分析：组织编制公司年度财务预算，跟踪预算执行情况，定期开展财务分析，为管理层提供决策支持。</p> <p>3. 税务管理与筹划：负责公司各项税费的申报缴纳及税务合规管理，开展税务筹划，防范税务风险，维护良好的税企关系。</p> <p>4. 资金管理与内控：统筹公司资金调度与管理，优化资金使用效率，建立健全财务内控制度，配合完成内外部审计工作。</p>	35周岁及以下	硕士研究生及以上学历，取得相应学位	财会财务类相关专业	3年以上	<p>1. 具有3年以上会计师事务所或企业财务管理工作经验，具有CPA资格证书优先。</p> <p>2. 具有较强的沟通协调能力、文字写作能力及团队合作精神。</p>
苏州国有资本投资集团有限公司	5	资产管理部	资产管理岗	1	<p>1. 战略规划与资本运作：根据公司战略及市场研判，协同制定并购重组等资本运作方案，进行产业标的挖掘、价值判断与交易运作，动态推进项目落地以达成公司各阶段目标。</p> <p>2. 并购推进与落地实施：参与推进并购项目尽职调查、交易结构设计、谈判签约及交割落地，支撑中介机构推动项目执行。</p> <p>3. 投后管理与资产运营：跟踪已投资标的及公司存量资产的投后运作状态，完成定期投后跟踪，保障资产稳健运营。</p>	35周岁及以下	硕士研究生及以上学历，取得相应学位	金融、管理、经济、财会等相关专业	3年以上	<p>1. 持有CPA、法律职业资格、保荐代表人资格等证书者优先。</p> <p>2. 3年以上相关工作经验，具备并购重组、股权投资、资产管理等金融相关经验或投资银行从业经验者优先。</p> <p>3. 具备扎实的财务分析、投资评估及风险识别能力，熟悉国资监管体系与流程；具备优秀的逻辑思维、沟通协调及抗压能力，合规与风险意识强。</p> <p>4. 年龄35周岁及以下。特别优秀的可适当放宽。</p>

招聘单位	序号	招聘岗位			岗位职责	招聘条件				
		招聘部门	岗位名称	招聘人数		年龄要求	学历要求	专业要求	工作年限要求	其他条件
苏州国有资本投资集团有限公司	6	风险控制部	副总经理	1	<p>1. 风控体系搭建与优化：协助部门总经理建立健全公司全面风险管理体系（含信用、市场、操作、流动性风险），制定并完善风险管理制度、流程及限额指标体系。</p> <p>2. 投资业务风险评估：牵头对资产管理、自营投资等业务进行投前尽职调查、风险评估及合规审查，出具独立风险评审意见，参与重大项目方案设计 & 风险决策。</p> <p>3. 风险监测与预警处置：组织日常风险指标的动态监测、压力测试及风险评估报告，识别潜在风险隐患，及时发出预警并督导制定缓释或退出方案。</p> <p>4. 团队管理与合规文化：分管并指导风控团队开展日常评审、贷后/投后风险排查工作；对接监管及内审部门，推动合规文化建设和风控能力培训。</p>	40周岁及以下	硕士研究生及以上学历，取得相应学位	金融、经济、法律、财会等相关专业	10年以上	<p>1. 10年以上金融机构风险控制、信贷审批或合规管理相关经验，其中至少5年团队管理经验；具有券商、银行或保险资管风控背景者优先。</p> <p>2. 精通各类金融工具（固收、权益、非标、衍生品等）的风险计量方法及监管政策；具备较强的财务分析、法律文本审查及复杂风险问题处置能力。</p> <p>3. 原则性强，职业操守良好，具备优秀的跨部门协调、报告撰写及抗压能力，无不良从业记录。持有FRM、CPA、CFA、法律职业资格等证书者优先。</p> <p>4. 年龄40周岁及以下。特别优秀的可适当放宽。</p>
苏州国有资本投资集团有限公司	7	国资国企改革研究院	副院长	1	<p>1. 承接委办重点研究任务：牵头落实市国资委交办的各类研究任务（如政策制定支撑、国资布局分析、改革试点评估等），组织团队高质量完成调研、分析、报告撰写及成果汇报，确保时效性与决策参考价值。</p> <p>2. 自主课题策划与实施：围绕国资国企改革、区域经济发展、产业转型升级等方向，自主策划并组织开展战略性、前瞻性课题研究（如公司治理、混改路径、对标世界一流等），形成有影响力的研究成果或政策建议。</p> <p>3. 行业与专项研究管理：分管特定行业（如金融、基建、数字经济等）或专项领域（如ESG、风控、科技创新等）的持续跟踪研究，建立研究框架、数据模型及案例库，为集团及国资系统提供专业支撑。</p> <p>4. 团队建设与成果转化：协助院长管理研究团队，组织开展内部研讨、外部合作及专家网络建设；推动研究成果向决策建议、试点方案或培训材料转化，服务市国资委交办的其他综合性任务。</p>	40周岁及以下	博士研究生学历，取得相应学位	经济、金融、管理类以及电子信息类、机械工程类、材料工程类、生物医药化工类等理工科类专业，有复合学科背景优先	10年以上	<p>1. 具有10年以上政策研究、行业研究、战略规划或咨询相关工作经验，其中至少5年研究团队管理经验；熟悉国资监管政策及国企改革方向，具有政府智库、国资委系统、大型国企研究部门或知名咨询机构工作经历者优先。</p> <p>2. 具备扎实的研究方法论与数据分析能力，能够独立牵头完成高质量政策建议或课题报告；在国资改革、产业经济或企业管理领域有代表性研究成果者优先。政策敏感度高，文字功底深厚，逻辑严谨；具有较强的跨部门协调、项目管理及抗压能力，能够高效对接市国资委及集团内部多层级需求。</p> <p>3. 年龄40周岁及以下。特别优秀的可适当放宽。</p>

招聘单位	序号	招聘岗位			岗位职责	招聘条件				
		招聘部门	岗位名称	招聘人数		年龄要求	学历要求	专业要求	工作年限要求	其他条件
苏州国有资本投资集团有限公司	8	国资国企改革研究院	研究员	4	<p>1. 政策研究与课题实施：围绕国资监管、国企改革、宏观经济等领域开展政策研究，独立或参与完成课题立项、调研、报告撰写及结题验收工作。</p> <p>2. 决策咨询与智库服务：跟踪分析国资国企改革发展动态及热点问题，撰写决策参考、专题报告、政策建议等，为上级部门及公司管理层提供智力支持。</p> <p>3. 行业分析与数据研究：开展相关行业及标杆企业研究，收集整理宏观经济数据及国资国企运营数据，运用统计分析方法形成研究报告。</p>	35周岁及以下	博士研究生学历，取得相应学位	经济、金融、管理类以及电子信息类、机械工程类、材料工程类、生物医药化工类等理工科类专业，有复合学科背景优先	3年以上	<p>1. 具有3年以上相关工作经验，有国有企业相关岗位工作经历或投资、投研行业工作经验者优先。</p> <p>2. 具有较强的研究能力和敬业精神，能够尽职尽责地完成相关课题研究工作。</p> <p>3. 年龄35周岁及以下。特别优秀的可适当放宽。</p>
苏州国有资本投资集团有限公司	9	财务管理部	财务管理岗	1	<p>1. 会计核算协助：协助完成公司日常会计核算工作，包括原始凭证审核、记账凭证编制、账务处理及财务报表基础数据整理。</p> <p>2. 税务申报辅助：协助完成各项税费的申报缴纳及税务资料准备，配合税务合规检查，学习掌握国家财税法规政策。</p> <p>3. 预算与数据分析：协助编制年度财务预算，参与预算执行情况跟踪及财务数据统计分析，为财务分析报告提供基础支持。</p> <p>4. 档案与凭证管理：负责财务凭证、账簿、报表等会计档案的整理、装订及归档管理，确保财务资料完整、规范。</p>	30周岁及以下	硕士研究生及以上学历，取得相应学位	财会财务类相关专业	2026届应届生	<p>1. 专业成绩排名前30%者优先，获得校级及以上奖学金者优先。</p> <p>2. 具有大型企业财务实习经验者优先。</p>

招聘单位	序号	招聘岗位			岗位职责	招聘条件				
		招聘部门	岗位名称	招聘人数		年龄要求	学历要求	专业要求	工作年限要求	其他条件
苏州国有资本投资集团有限公司	10	国资国企改革研究院	研究员	2	<p>1. 技术创新与标准研究：聚焦数智化转型前沿需求，开展前瞻性技术应用调研与行业动态跟踪，协助收集、整理国内外相关技术标准资料，参与技术应用标准的对比分析及验证测试工作。</p> <p>2. 产品规划与运营管理：协助数据产品及数字化应用的需求调研、原型设计、产品需求文档撰写及全生命周期管理，负责产品上线后的数据追踪、用户反馈收集与迭代优化。</p> <p>3. 数据治理与决策支撑：运用数据分析工具（如SQL、Excel、Python等）开展数据处理与分析工作，为产品决策、投资分析及降本增效提供数据支撑与洞察报告。</p> <p>4. 数据驱动与生态协同：运用数据分析工具支撑产品决策与投资分析，配合与企业的协同创新及成果转化工作。</p>	30周岁及以下	博士研究生学历，取得相应学位	计算机科学、软件工程、信息工程、大数据、人工智能等相关专业	2026届应届生	<p>1. 熟悉至少一种编程语言（Java/Python/Go等），了解主流开发框架及数据库基础。有产品思维，了解基本工作流程（需求分析、原型设计等），掌握至少一种原型工具（Axure/Figma等）或数据分析工具（SQL/Excel/Python）；有相关实习，实际项目开发或竞赛经历者优先。</p> <p>2. 具备快速学习能力、逻辑思维及团队协作精神；有相关技术认证或研究成果者优先。</p>
苏州产业投资私募基金管理公司	11	-	管理储备干部	2-4	<p>1. 产业研究与投资支持：协助团队开展重点行业（如高端制造、生物医药、数字经济、新能源等）的赛道研究、市场分析及项目初筛，参与尽职调查，撰写行业研究及项目评估报告。</p> <p>2. 基金运营与投后管理：配合完成基金设立、备案、信息披露、投资者关系等日常运营工作；参与已投项目的跟踪管理、数据收集、经营分析及风险预警，协助撰写投后管理报告。</p> <p>3. 投资流程与风控协同：协助投资经理完成项目立项、内核、投决等流程性工作，协调法务、财务风控等部门推进交易文件签署及交割事宜，确保流程合规高效。</p> <p>4. 内外部协调与综合事务：对接LP、被投资企业、中介机构及政府部门，参与组织路演、专家访谈、行业沙龙等活动；完成领导交办的综合管理或专项研究任务。</p>	30周岁及以下	硕士研究生及以上学历，取得相应学位。	经济类、金融类、理工科类等相关专业，有复合学科背景优先	2026届应届生	<p>1. 具有券商投行/研究所、PE/VC、产业基金、咨询公司或会计师事务所实习经历；了解股权投资业务流程及基本法律财务知识（如估值、尽调、交易结构等）。</p> <p>2. 熟练使用Wind、Excel、PPT等工具，具备财务建模、数据分析和报告撰写能力；持有CFA、CPA、基金从业资格等证书（或在考）者优先。逻辑清晰，学习能力强，具备良好的沟通表达能力、团队协作意识及抗压能力。</p>

招聘单位	序号	招聘岗位			岗位职责	招聘条件				
		招聘部门	岗位名称	招聘人数		年龄要求	学历要求	专业要求	工作年限要求	其他条件
苏州产业投资私募基金管理公司	12	综合管理部	综合业务专岗	1	<p>1. 综合业务协调：对接上级单位及外部机构，协助内部跨部门协作，对接公司投资中台业务部门，协助开展业务会议组织、材料准备等工作。</p> <p>2. 内外活动支持：配合业务部门开展公司各项内外部业务活动的组织协调，协助调配内部各项资源，负责活动相关宣传、总结等工作。</p> <p>3. 完成领导交办的其他专项任务。</p>	35周岁及以下	硕士研究生及以上学历，取得相应学位	管理类等相关专业	3年以上	3年以上相关工作经验，熟悉国有企业管理规范及流程，具有投资机构综合协调管理工作经历者优先。